

ÍNDICE

01 CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

02 PERFIL DE LA ENTIDAD

03 LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.

Medidas prácticas para su implementación

Evaluación de resultados

01 CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Jardines de Liquidambar S.L.
C/ GALERÍA DE VALLEHERMOSO, 4 - 2º 28003 Madrid (España)

NIF/CIF: B-82493057 | Teléfono: 910003083 | Correo electrónico: estudio@liquidambar.es

CARTA DE RENOVACION DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Madrid, 24 junio 2021

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de renovar el compromiso de apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción que ya iniciamos el 03.03.2017, como parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía.

En el marco de nuestra esfera de influencia, tanto dentro de nuestra empresa como en el conjunto de actividades desarrolladas con terceros, el compromiso de nuestra empresa con los ODS se refleja no solo en el **informe de progreso** que se presenta bianualmente al Pacto Mundial sino a través de todos los canales posibles adicionales, nuestra página web y blog, declaraciones en foros nacionales e internacionales y todas las instancias posibles para mostrar las aspiraciones de la compañía, reforzar el liderazgo de nuestra organización como agente clave en la consecución de los ODS e inspirar y comprometer a nuestros empleados y grupos de interés. Mantiene especial atención a las recomendaciones de la Red Española del Pacto Mundial habiendo participado en varios de los paneles, talleres y cursos impartidos.

En cuanto a su actividad particular, como empresa vinculada al paisajismo y desarrollo y cuidado de jardines, áreas verdes y espacios exteriores, el estudio ha identificado **identificar potenciales oportunidades de negocio innovadoras ligadas a la contribución a los ODS** que desarrollamos a corto, medio y largo plazo con especial atención a la implementación de todas aquellas prácticas vinculadas a la sostenibilidad medioambiental, el desarrollo sostenible de las ciudades, la reforestación, así como desarrollando experiencias de eficiencia energética y respeto al medio ambiente. A medio plazo, estamos implementando varias acciones relacionadas con ciudades sostenibles (iniciativa #GreenMadrid) cuyo fin es impulsar la revegetación en las ciudades, así como avanzar en los estudios de reforestación y sumidero de Carbono.

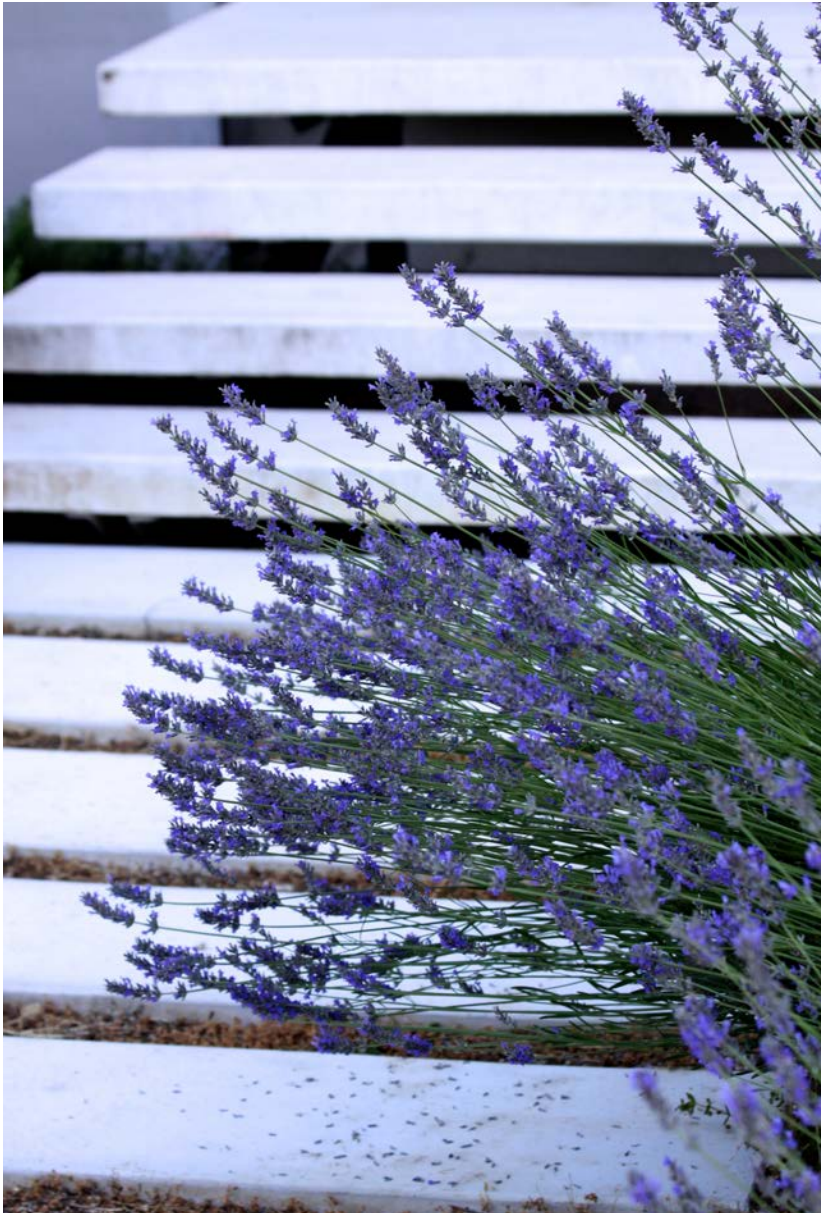
Nuestro estudio Liquidambar tiene como pilar fundamental el espíritu de equipo, fomentar la igualdad y solidaridad entre el personal y promover un desarrollo sostenible en todos los ámbitos. Es un placer y un honor poder renovar este compromiso y formar parte del Pacto Mundial y sus objetivos.

Firmado en Madrid,
Isabel García Puente
Socia-CEO estudio LIQUIDAMBAR

00814215S
ISABEL
GARCIA (R:
B82493057)

Firmado digitalmente
por 00814215S
ISABEL GARCIA (R:
B82493057)
Fecha: 2021.06.20
19:42:04 +02'00'

02 PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Jardines de Liquidambar, S.L.

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Galería de Vallehermoso n. 4. Pl.2ª
28003 Madrid (SPAIN)

Localidad

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

<http://www.liquidambar.es/>

Número total de empleados

16

**Facturación / Ingresos en €
(Cantidades sujetas al tipo de
cambio \$/€)**

Hasta 960.000€

02 PERFIL DE LA ENTIDAD

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Estudio de arquitectura de exterior y paisajismo.

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Diseñamos y construimos desde proyectos urbanos en la ciudad hasta arquitectura exterior e interior del paisaje en espacios públicos, empresas y viviendas bajo los principios de sostenibilidad, economía circular y la responsabilidad social con una última finalidad: mejorar la vida de las personas.



Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Principales riesgos vinculados a la actividad de la entidad

El principal riesgo vinculado a nuestra actividad puede ser el control de costes que nos impida avanzar con velocidad en varios de los objetivos propuestos.

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

INFORME DE PROGRESO 2020

Introducir el bienestar humano en el diseño de espacios exteriores nos lleva a la redefinición de los alcances de nuestra profesión y a la responsabilidad social que conlleva, nuestra actividad está alineada con los compromisos ODS en toda su extensión.

Principales objetivos y estrategias de la entidad

El objetivo principal de la entidad para esta década (2020/2030) es la apuesta por el diseño sostenible como catalizador de acciones dentro del marco de los proyectos y obra de edificación apoyando y promoviendo con la formación y los proyectos de arquitectura de exterior y paisajismo la consecución de los ODS.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

Como CEO, y cargo ejecutivo de la dirección de estudio LIQUIDAMBAR, manifiesto mi compromiso para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Medioambiente, Empleados, Comunidad/Sociedad Civil, Clientes, Proveedores, Socios/accionistas, Administración.

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Formando a los empleados, aumentaremos su motivación y les daremos pautas para que conozcan como contribuyen a los ODS a través de su trabajo diario. Una vez que los empleados reciban formación, hay que poner el foco a largo plazo en formar a proveedores y otros grupos de interés (inversores, socios comerciales, etc.).

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Internamente a todo el equipo y externamente comunicando a proveedores y clientes la adhesión al Pacto y enviando el Informe de Progreso a determinados clientes para apoyar su estrategia y generar sinergias conjuntas.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen

Es importante hacer públicos los compromisos de nuestra empresa para mostrar las aspiraciones de la compañía, reforzar el liderazgo de nuestra organización como agente clave en la consecución de los ODS e inspirar y comprometer a nuestros empleados y grupos de interés.

INFORME DE PROGRESO 2020

El compromiso público de nuestra empresa con los ODS debe reflejarse en el informe de progreso que se presentará bianualmente al Pacto Mundial y, adicionalmente, a través de nuestra página web, declaraciones de nuestro CEO en foros nacionales e internacionales y todas las instancias posibles.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

La involucración en la Agenda 2030 emana del compromiso de los socios de la empresa con los valores que predica. Como líderes y gestores del estudio Liquidambar los asuntos incluidos en el informe, con especial relevancia en la innovación y la sostenibilidad, se han presentado a mandos directivos y a los trabajadores de la empresa para implementarlo tanto en los proyectos como en los trabajos realizados y previstos.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

Año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

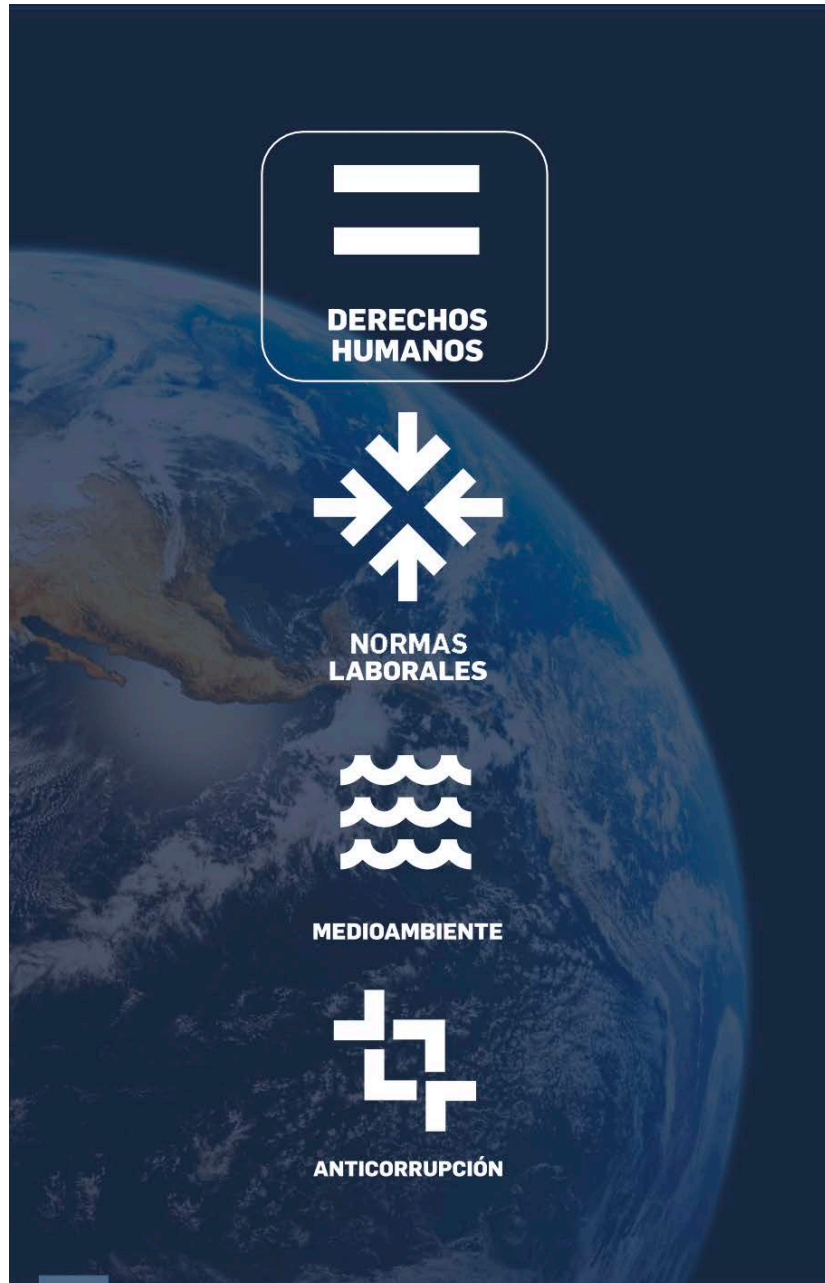
Bienal

REPORTE EN ODS

[Descargar elemento adjunto](#)



<p>1</p> <p>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p>	<p>2</p> <p>Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.</p>	<p>DERECHOS HUMANOS</p> <p>Inspirados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.</p>		
<p>3</p> <p>Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>4</p> <p>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p>	<p>5</p> <p>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p>	<p>6</p> <p>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</p>	<p>NORMAS LABORALES</p> <p>Inspirados en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.</p>
<p>7</p> <p>Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p>	<p>8</p> <p>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>9</p> <p>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>MEDIO AMBIENTE</p> <p>Inspirados en la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.</p>	
<p>10</p> <p>Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</p>	<p>LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN</p> <p>Inspirado en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.</p>			





DECLARACIÓN DE COMPROMISO LIQUIDAMBAR POR EL RESPETO Y APOYO A LOS DERECHOS HUMANOS (RENOVACIÓN 2019)

En Madrid, julio 2021.
A todas las partes interesadas:

Liquidambar suscribió en 2017 las iniciativas universales que brindan estándares para la gestión empresarial basadas en los **10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** o los **Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos**. La aplicación de esta estrategia alineada con los ODS representa una ventaja competitiva para nuestra empresa y nos ha permitido, identificar futuras oportunidades de negocio, fortalecer las relaciones con los grupos de interés, tener una gestión basada en la eficiencia y generar un impacto positivo en la sociedad en los tres ámbitos social, ambiental y económico.

Me complace confirmar que Liquidambar reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Isabel García Puente. Socia & Founder estudio LIQUIDAMBAR



FORMACIÓN/SENSIBILIZACIÓN DE EMPLEADOS/AS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

La **dirección del estudio** se encargará de realizar todo el ejercicio de integración de los ODS en nuestra empresa compartiendo en **horizontal** con todos los responsables los objetivos propuestos.

1. **Acción.** Se reforzará en el 2021 el liderazgo por parte de la dirección para fortalecer el compromiso de nuestra empresa con los ODS mediante la **sensibilización en ODS** a través de cursos de formación a todos los empleados en aquellas áreas que puedan tener un impacto en algún ODS.
2. **Información.** El presente informe será publicado en la web corporativa
3. **Participación** en la campaña **#apoyamoslosODS:**



- a. Este proyecto facilitará la comunicación de nuestra pertenencia en la iniciativa a nivel mundial más importante para la sostenibilidad empresarial UN Global Compact.
- b. Este proyecto permitirá crear sinergias a través de la red local más innovadora y con mayor número de entidades adheridas, la española.
- c. Con este proyecto se logrará difundir nuestros compromisos en ODS al tiempo que contribuimos a la difusión de estos mism



DECLARACIÓN DEL COMPROMISO DE LA EMPRESA POR EVITAR/ERRADICAR CUALQUIER SITUACIÓN/ACCIÓN QUE REPRESENTA UN RIESGO DE VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Estudio Liquidambar garantizar a los trabajadores que se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Protege a sus trabajadores de acosos, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas en el lugar de trabajo y tomar medidas para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos.



ACTIVIDADES DE VOLUNTARIADO, DONACIONES, PROYECTOS SOCIALES QUE DESARROLLE/APOYE LA EMPRESA

OBJETIVOS Y RETOS DE PROGRESO

2021	CONSEGUIDO	Jornadas sostenibilidad
2121	CONSEGUIDO	Voluntariado en Fundación Pablo, Auara, Acnur
2021-2025	EN CURSO	Creación de oficina Verde para la formación de equipos en diseño sostenible.





PLANTILLA LIQUIDAMBAR

En línea con nuestra Política de Seguridad y Salud Laboral, mantenemos como prioridad la consecución de los más altos estándares en gestión de salud y bienestar y realizamos todas las actuaciones necesarias para garantizar la seguridad de todos nuestros empleados.

1. En 2021, hemos reforzado nuestro sistema de **seguridad y salud laboral**, para cumplir con la legislación y disminuir los accidentes y enfermedades laborales.
2. Hemos realizado **convenio con Universidades** Públicas y privadas para fomentar prácticas en el estudio enfocadas a mejorar los conocimientos sobre diseño sostenible.
3. Estamos fomentando el **empleo para menores de 30 años**. (ratio trabajador 6/16 <30 años)
4. Nuestro ratio de **personas con discapacidad** es de 1/16 trabajadores.

MEDICIÓN	Nº de empleados	16
	Mujeres/ Hombres	1/15
INICIATIVAS:	Formación continua en Prevención de riesgos laborales y continua vigilancia de la seguridad por la dirección y mandos responsables.	
	Nº de Recursos Preventivos con formación reglada para velar y proteger la prevención de riesgos y salud de los trabajadores.	4
	Nº de empleados que han sufrido lesiones o enfermedades laborales	0
	% Absentismo o bajas por accidente laboral	0%
	Revisión medica obligatoria	100%
IMPACTO	Fidelidad y permanencia en la empresa	100%
FORMACIÓN PERIÓDICA	Curso de Carnet de Manipulador de productos fitosanitarios nivel cualificado	8/16



DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN LABORAL/FAMILIAR DESARROLLADAS

ACCIÓN 2021_Conciliación familiar y laboral. Establecimiento de jornada laboral continua y flexibilidad

La gestión de equipos en Liquidambar siempre ha fomentado las líneas de

1. Conciliación familiar
2. Procesos de selección y promoción de los empleados transparentes y abiertos a la participación de todo el equipo.
3. Organización de actividades lúdicas y de colaboración en proyectos solidarios.
4. Facilidad de formación.
5. Monitorización del estado de ánimo de la plantilla de forma constante para la detección de posibles necesidades personales y resolución de problemas.

MEDICIÓN_ OBJETIVO CUMPLIDO 2021

1. La jornada laboral pasa a la modalidad de intensiva todo el año estableciéndose el horario para el personal con carácter general de 8 a 15 horas.
2. Se disfrutará de una pausa en la jornada de trabajo de 30 minutos computable como de trabajo efectivo a efectos de jornada laboral.
3. El contrato de trabajo se considera a efectos de remuneración y a todos los efectos como a tiempo completo, tal y como está establecido y firmado entre partes en el momento de la contratación.
4. En cualquier caso, rige la normativa del Convenio Colectivo del sector de la jardinería en cuanto a permisos y vacaciones.

Esta medida se ha visto reconocida con la **ayuda de fomento de la conciliación laboral** de la Comunidad de Madrid en el año 2020.



OBJETIVOS Y RETOS DE PROGRESO

2021	CONSEGUIDO	Ofrecer al 100% de los trabajadores medidas de conciliación laboral y personal en 2020.
2121	CONSEGUIDO	Contar con un 10% de jóvenes por debajo de los 30 años en la plantilla en 2020
2021-2030	EN CURSO	Aumentar la plantilla anualmente en un 1% hasta 2030
2021-2022	EN CURSO	Formar al 100% de empleados en derechos humanos en 2020.
2021-2030	EN CURSO	Evaluar el 100% de operaciones y actividades de la empresa en derechos humanos en 2020.



CORRELACIÓN DERECHOS HUMANOS/ODS



3 SALUD Y BIENESTAR
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



DECLARACIÓN DE COMPROMISO LIQUIDAMBAR POR EL MEDIO AMBIENTE Y EN LA LUCHA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO.

La propia esencia de la actividad de nuestra empresa -el diseño sostenible y obra de arquitectura de exterior y paisajismo- trasciende a una mejora en la calidad de vida de las ciudades y de sus habitantes, por ello, en estudio LIQUIDAMBAR, somos conscientes de que cualquier proyecto que se diseña va a impactar en los objetivos de la AGENDA 2030 (**Objetivo 3_ salud y bienestar/ Objetivo 11_ Ciudades y comunidades sostenibles/ Objetivo 13_ Acción por el clima**).

En este informe Liquidambar **ratifica su compromiso de protección por el medio ambiente y lucha frente al cambio climático**, no solo respecto a su propia empresa, sino siendo inspiradora y formadora para proveedores y clientes en los objetivos suscritos.

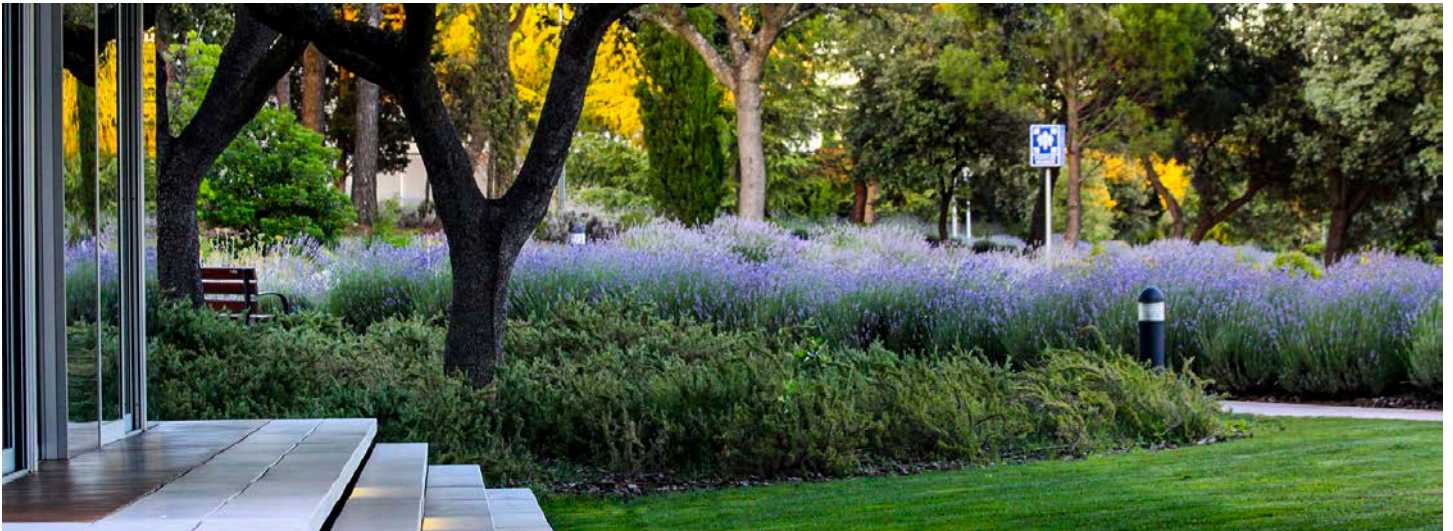
Liquidambar hace uso del paisajismo como una **plataforma hacia la sostenibilidad** estableciendo una serie de herramientas que apalanquen una estrategia para lograr espacios y ciudades resilientes y sostenibles a través de una serie de palancas que conforman los objetivos de medioambiente.

Palancas de diseño sostenible.

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente

RETOS EN LA EMPRESA Y CLIENTES. (En curso)

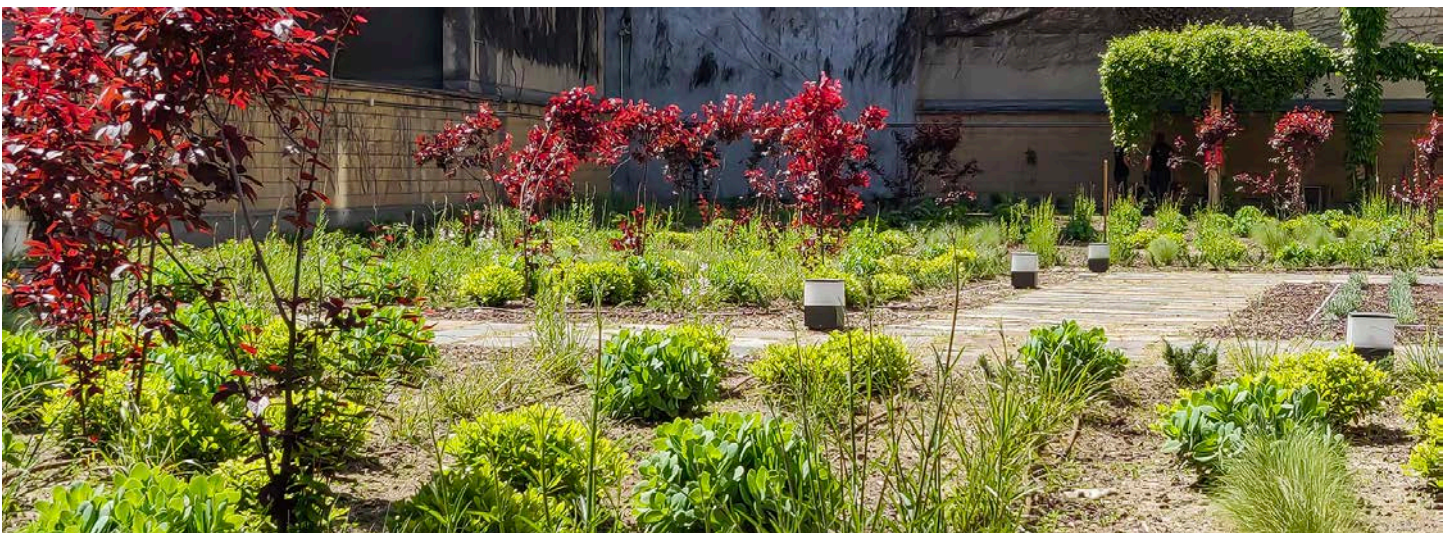
1. Reducción del consumo de agua
 - 1.1. Selección de especies de bajo consumo
 - 1.2. Empleando sistemas de riego localizado por goteo correctamente ajustados al diseño de especies.
 - 1.3. Evitando en lo posible la creación de superficies de césped, y se fomenta su reducción y sustitución por plantaciones sostenibles.
 - 1.4. Aplicando técnicas de eficiencia en el consumo de agua como el aporte de acolchados.
2. Selección de especies en base a criterios ecológicos y de buena adaptación climática, reduciendo las necesidades de insumos y actuación sobre ellas.
3. Incorporación de técnicas actuales de arquitectura y urbanismo sostenible, como la creación de cubiertas verdes.
4. Fomentando la biodiversidad, realizando diseños que incorporan diversidad de especies vegetales, e intentando promover la instalación de fauna en los espacios creados por el estudio.



Palancas de economía circular

RETOS EN LA EMPRESA Y CLIENTES. (En curso) Medidas de economía circular

1. En restauración de proyectos previos, reutilizar todos los elementos posibles y adecuados, reduciendo la generación de residuos y el consumo.
2. Rediseñar espacios para hacerlos más sostenibles, en base a los aspectos antes mencionados.
3. Aprovechamiento de los residuos vegetales generados como enmienda orgánica.



Palanca de mejora de la resiliencia
RETOS EN LA EMPRESA Y CLIENTES. (En curso)

Protección de la biodiversidad y la resiliencia ante catástrofes naturales

A raíz del temporal Filomena que azotó Madrid en enero 2021, nuestro estudio ha participado en proyectos de reforestación que mejoran la resiliencia de las infraestructuras de las ciudades y asentamientos humanos frente a desastres naturales como este.



RETOS EN LA EMPRESA Y CLIENTES. (En curso)

ACCIÓN_ Iniciativa GreenMadrid

Para 2019/2020, Liquidambar está implantando la campaña #greenmadrid que tiene como objetivo alinear los objetivos de la Agenda 2030 (Objetivo 3_ salud y bienestar/ Objetivo 11_ Ciudades y comunidades sostenibles/ Objetivo 13_ Acción por el clima) en nuestro sector y trascender del mero ajardinamiento para acometer espacios bellos, verdes, que generen bienestar tanto a sus propietarios como a todos los que le rodean.

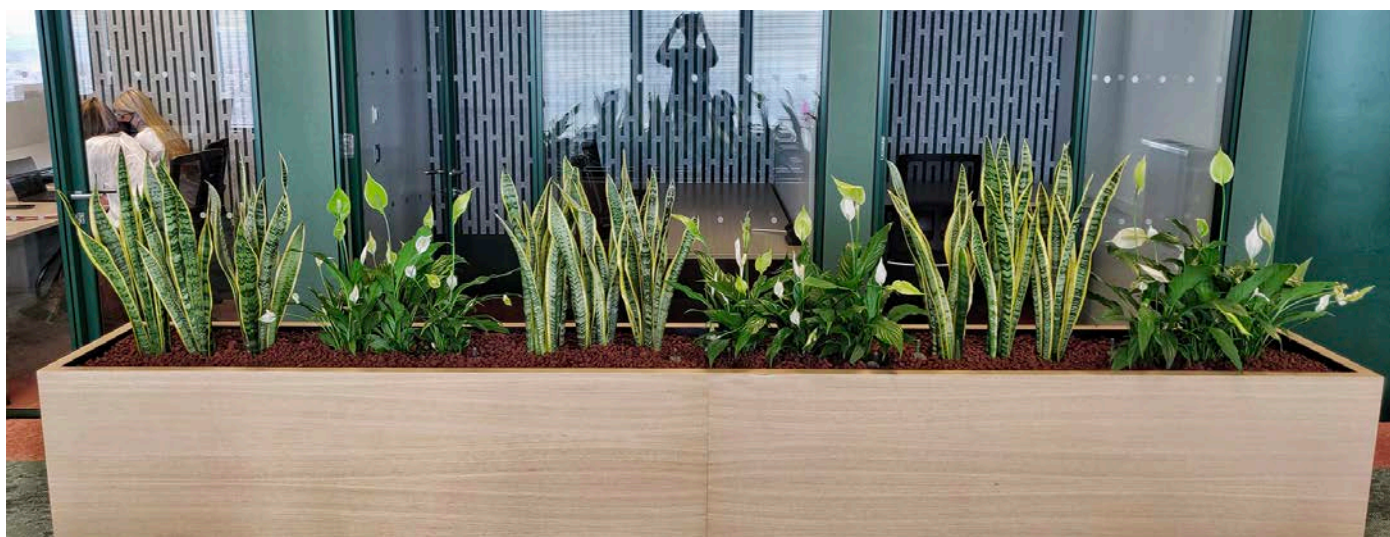
Ejemplo de proyectos de diseño sostenible y reforestación realizados 2021.

	<p>Diseño paisajístico y proyecto de ejecución de Proyecto de Reforestación y Adecuación Paisajística del Canal de Isabel II</p> <p><i>Canal de Isabel II</i></p>	<p>Madrid 2021</p>
	<p>Diseño paisajístico y ejecución de cubierta vegetal ornamental en patio interior.</p> <p><i>Sede Deutsche Bank</i></p>	<p>Madrid 2020-2021</p>
	<p>Diseño paisajístico y ejecución de patio interior.</p> <p><i>Sede Castelus Lagasca</i></p>	<p>Madrid 2019</p>



ACCIÓN_INCORPORACIÓN DE LA BIOFILIA A LAS OFICINAS Y VIVIENDAS RETOS EN LA EMPRESA Y CLIENTES. (En curso)

El distanciamiento social, el confinamiento y las estrategias de separación hacen esencial crear un ambiente de seguridad y fomentar el **bienestar integral de las personas**. La luz natural, la vegetación, las paredes vivas, los materiales y texturas naturales y las vistas a la naturaleza generarán un impacto positivo y un mayor bienestar emocional.



CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO DE LA ENTIDAD (EMISIONES DE CO2)

Conocimiento del impacto ambiental de la entidad

GRUPO DE INTERÉS CLIENTES:

Como estudio de paisajismo, tenemos la oportunidad de combatir las emisiones de gases de efecto invernadero y otras formas de contaminantes atmosféricos que vulneran el medio ambiente y la salud pública.

Sinergia con clientes:

1. Realización de estudios a clientes públicos y privados de reducción de huella de carbono y beneficios ambientales sobre la calidad del aire y la eficiencia energética.
2. Aumento y fomento de las superficies reforestadas frente a formas de paisajismo de menor beneficio ambiental.

GRUPO DE INTERÉS EMPRESA.

RETOS. OBJETIVOS PROGRESION 2021-2023. MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO DE LA ENTIDAD.



Nota: Dado el confinamiento COVID es difícil calcular la evolución de la huella de carbono, sin embargo, se muestra el grafico y el compromiso de seguimiento y reducción de nuestra entidad.

MEDIDAS DE PROGRESO DE REDUCCION HUELLA DE CARBONO

Cálculo y compensación de las emisiones en CO2

1. Sustitución de los equipos de maquinaria de jardinería combustible por versiones eléctricas, reduciendo el consumo de combustibles fósiles.
2. Incorporación de cortacéspedes eléctricos automáticos. Estos equipos, además de no usar combustible, tienen una alta eficiencia pues optimizan el trabajo reduciendo el consumo energético.
3. Actualmente se valora la sustitución del vehículo de gasolina de la empresa por uno eléctrico o de otra forma de propulsión más sostenible. Hasta entonces, se promueve la movilidad sostenible mediante el uso del transporte público y la creación de una cuenta del estudio para servicios de carsharing.
4. Nuestro estudio se ha adherido al plan del Ayuntamiento de Madrid MOVES.



GRUPO DE INTERÉS. ESTRATEGIAS CON TERCEROS.

Cálculo y compensación de las emisiones en CO2

1. Colaboración con proveedores que asumen el retorno de huella de carbono (WYLET, SANITAS, OTROS) favoreciendo las alianzas estratégicas.
2. Planes de reforestación. Liquidambar participa en **Re-Planta Madrid**, una iniciativa que tiene la ambición de replantar más de 10.000 árboles en la ciudad y recuperar el patrimonio arbóreo perdido tras la **borrasca Filomena** en la capital
3. Iniciativa por la propia actividad de diseño y proyectos de reforestación.
4. Propuesta a Fundación Biodiversidad para el desarrollo en Liquidambar de una Oficina verde: el estudio ha creado un departamento específico de sostenibilidad para impulsar esta faceta en los proyectos de paisajismo y arquitectura de exterior con el fin de incorporar un análisis de sostenibilidad, un estudio de retorno de huella de carbono y las posibilidades de contribuir a la reforestación y masa verde de las zonas exteriores.



Control de la contaminación ambiental por el uso de químicos

Reducimos en la medida de lo posible la aplicación de productos fitosanitarios para el control de plagas y enfermedades, que queda limitado a casos de necesidad. En el caso del control de especies vegetales adventicias, su control se hace mediante medios mecánicos, sin contemplarse la aplicación de herbicidas.

Se reaprovechan los residuos vegetales como nutrición orgánica, reduciendo el uso de fertilizantes de síntesis. Los no aprovechables de forma directa son recogidos y enviados a instalaciones de compostaje externas a la empresa.

Actualmente comenzamos a valorar la incorporación de sistemas integrados de control biológico en nuestros diseños, para eliminar el uso de fitosanitarios de síntesis en los mantenimientos.

Optimizar el uso de papel en la entidad

1. Uso de papel reciclado.
2. Control de lo que se imprime: en 2019 sólo se imprimirán documentos e informes imprescindibles para su presentación.
3. Reutilización de papel y cartón.

Reciclaje

El reciclaje es esencial en la empresa que ya tiene política de gestión de residuos vegetales mediante su envío a centro de compostaje homologado. Asimismo, tiene regulado en su política de gestión de fitosanitarios su reciclaje especial a contenedores homologados al efecto.



CORRELACIÓN MEDIO AMBIENTE/ODS



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES
**Lograr que las ciudades
y los asentamientos
humanos sean
inclusivos, seguros,
resilientes y sostenibles**



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA
**Adoptar medidas
urgentes para combatir
el cambio climático y
sus efectos**



COMPROMISO LIQUIDAMBAR

Liquidambar es una empresa comprometida con el respeto a los compromisos alcanzados mediante la Adhesión al Pacto Mundial y a sus propios principios y valores de justicia, transparencia y honor. Tanto la dirección como sus empleados deberán ser honestos y justos en el desempeño de sus tareas.

Sin embargo, dado el carácter familiar y el reducido tamaño de la empresa, así como su actividad, en un entorno seguro y estable no ha sido necesario hasta la fecha implantar ningún sistema de control de la corrupción. Sin embargo, en este Informe de Progreso se establece su próxima preparación.

RETOS. OBJETIVOS PROGRESION 2021-2023: IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD CORPORATIVA.

2021._ Compromiso de la alta dirección

2022._ Elaboración de un plan de principios y valores y tolerancia 0 corrupción.

2022._ Compromiso empleados con la Política integridad de la empresa

2022._ Seguimiento.

2022._ Comunicación de plan y resultados.

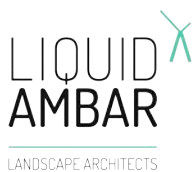
ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Informe elaborado por estudio Liquidambar
Dirección Isabel García Puente_ 607722933
Contacto gestion@liquidambar.es
www.liquidambar.es



Jardines de Liquidambar S.L.
C/ GALERÍA DE VALLEHERMOSO, 4 - 2º 28003 Madrid (España)

NIF/CIF: B-82493057 | Teléfono: 910003083 | Correo electrónico: estudio@liquidambar.es